



Maatschappelijk verantwoord ondernemen

MVO Verklaring

ARISTO AMSTERDAM - EINDHOVEN - UTRECHT CS - UTRECHT LUNETTEN

1-1-2025

aristo
meeting center

Inleiding



Deze MVO verklaring is opgesteld door Aristo Holding BV.

Aristo Holding B.V. is de moedermaatschappij van:

- Aristo Eindhoven B.V.
- Aristo Utrecht B.V.
- Aristo Utrecht CS B.V.
- Aristo Amsterdam B.V.

Tezamen opererend onder de naam Aristo meeting center.

De activiteiten bestaan uit het voeren van: management, financieren van en het verhuren van inrichting en inventaris, alsmede het voeren en verzorgen van hun administraties en reserveringen van haar dochtermaatschappijen. Deze dochtermaatschappijen exploiteren elk een congrescentrum, omvattende het verhuren van zalen en verrichten van horecadiensten.

Aristo neemt haar verantwoordelijkheid als het gaat om maatschappelijk verantwoord en duurzaam ondernemen. Wij beschouwen succesvol ondernemen met respect naar de maatschappij en het milieu als één van onze belangrijkste doelstellingen. Zowel vanuit maatschappelijk oogpunt als vanuit de wens en verwachtingen van onze opdrachtgevers, de overheid en onze overige stakeholders.

Deze MVO verklaring is bedoeld om belangstellenden inzicht te geven in de kernwaarden van onze organisatie. Naast een korte uitleg wat Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen betekent voor Aristo Holding B.V. verwijzen wij u door naar [het MVO jaarverslag 2024](#) voor praktijkvoorbeelden.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen



MVO is een vanzelfsprekend onderdeel binnen onze bedrijfsvoering en cultuur. Om in deze verklaring uit te kunnen leggen hoe Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) in onze bedrijfsvoering is verankerd, beginnen wij met het omschrijven van het begrip “MVO”.

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) is een integraal onderdeel van Aristo's bedrijfsidentiteit en strategie. We maken bewuste keuzes die rekening houden met mens en milieu, terwijl we economische waarde blijven toevoegen.

Groei staat bij ons centraal. Door actief te luisteren naar de behoeften van onze gasten en in te spelen op nieuwe ontwikkelingen, blijven we relevant in een wereld die voortdurend verandert.

Aristo benadert MVO vanuit drie pijlers:

- **People (welzijn van medewerkers) :**

we creëren een inclusieve en diverse werkomgeving, waarin werk en privé in balans zijn.

- **Planet (milieuvriendelijk ondernemen) :**

milieueffecten spelen een belangrijke rol in bedrijfsbeslissingen.

- **Profit (maatschappelijke verantwoordelijkheid) :**

onze MVO-projecten hebben economische waarde en worden gestuurd door commerciële overwegingen, klant sentiment en klantbelang.

Samenwerken voor een groter doel

Aristo werkt samen met organisaties en leveranciers die onze visie delen en zichtbaar bijdragen aan een betere samenleving. Zo maken we duurzame doelen haalbaar voor iedereen die bij ons betrokken is.

Aristo Holding B.V. maakt morele keuzes in haar handelen en gaat op een respectvolle manier om met haar mensen, klanten en omgeving. Hierbij respecteren en handelen we conform de wet- en regelgevingen en de algemeen geldende normen en waarden.

People



Eén van de doelen van onze organisatie is het welzijn van onze medewerkers. Het welzijn van onze medewerkers wordt bevorderd door een goede werk en privé balans en doordat er een veilige werkomgeving gecreëerd wordt.

Arboregels

Goed toegepaste Arboregels zijn in het belang van onze organisatie, medewerkers en klanten. Voor alle vestigingen van Aristo is een Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E) opgesteld en getoetst door de Arbodienst.

Informele werksfeer

Aristo Holding B.V. investeert veel in een ontspannen en positieve werksfeer door een informele werksfeer te stimuleren en communicatie te creëren waarbij medewerkers een eigen verantwoordelijkheid met veel vrijheid hebben. Het Aristo Vitality Program draagt hieraan bij.

Ontwikkelen en doorgroeien

Aristo stimuleert de duurzame inzetbaarheid van medewerkers door persoonlijke ontwikkelingsgesprekken en scholing, met aandacht voor zowel hun groei als de bedrijfsbehoeften. Doorgroeimogelijkheden en interne doorstroming zorgen voor gemotiveerde, betrokken en productieve medewerkers.

Kwaliteit

De kwaliteit van onze dienstverlening neemt een belangrijke plaats in binnen onze organisatie. Wij blijven onze medewerkers trainen om onze hoge kwaliteit ook op lange termijn te kunnen waarborgen en investeren in ruime mate in kwaliteit en efficiency voor alle partijen.

Erkend leerbedrijf

Aristo Holding B.V. neemt haar verantwoordelijkheid voor jongeren en biedt hen stageplaatsen aan. De vier locaties en Aristo Holding B.V. zijn een Erkend Leerbedrijf. Zo leveren wij een actieve bijdrage aan de ontwikkeling en overdracht van kennis aan anderen die het vak willen leren.

Inclusie en diversiteit

Bij werving en selectie wordt gekeken naar de competenties van de toekomstige collega, ongeacht leeftijd, afkomst of arbeidsbeperking. Zo bestaat een deel van het personeelsbestand uit medewerkers met afstand tot de arbeidsmarkt volgens de participatiewet.

Planet



Een ander doel van onze organisatie is milieuvriendelijk ondernemen. Aristo zet zich maximaal in om milieubelasting te minimaliseren door de beste technische en economisch verantwoorde oplossingen toe te passen. Duurzaamheid en milieubeheer vormen een integraal onderdeel van onze bedrijfsvoering.

Een sterk milieubeleid versterkt onze positie als zakelijke dienstverlener. Wij geven prioriteit aan het voorkomen van vervuiling en stellen concrete doelen om milieuprestaties continu te verbeteren, van grondstoffen tot externe diensten.

Aristo Holding B.V. voldoet aan de eisen die de milieuwet en regelgeving stelt en leeft deze na. Als organisatie willen wij milieubelasting voorkomen en streven wij naar continue verbetering.

Energiebesparende maatregelen

Onze organisatie neemt energiebesparende maatregelen zoals:

- onnodig energie- en waterverbruik
- verminderen papierverbruik
- schoonmaak op natuurvriendelijke wijze
- het kiezen van groene stroom daar waar mogelijk
- het aanbrenen van isolatie en energiezuinige materialen
- milieubesparende apparatuur en verlichting in het gebouw
- afvalscheiding en recyclen waar mogelijk
- het stimuleren van openbaar vervoer en fiets voor woon/werkverkeer
- volledig elektrisch rijden voor onze bedrijfswagens

Green Key certificaat

Aristo hanteert Green Key-maatregelen. Ook in 2024 behaalt Aristo opnieuw het hoogste Green Key-certificaat voor alle vier locaties. Sinds 2009 ontvangen we elk jaar het Green Key Gouden keurmerk. We voldoen aan alle criteria en promoten dit actief bij medewerkers en bezoekers.

Inkoop

Tot slot, streeft Aristo een streng inkoopbeleid na met een zorgvuldige selectie van leveranciers op basis van arbeidsomstandigheden en milieuvriendelijkheid.

Profit



Bij maatschappelijke verantwoordelijkheid staat voor Aristo Holding B.V. relatie met haar (directe) omgeving centraal waaraan wij een actieve bijdrage willen leveren. Door op een bewuste wijze met de sociale en natuurlijke omgeving om te gaan neemt Aristo Holding B.V. haar maatschappelijke verantwoording op verschillende manieren.

Steun aan goede doelen en initiatieven

Aristo draagt bij aan maatschappelijke betrokkenheid door verschillende lokalen initiatieven en goede doelen te steunen zoals JINC, samen te werken aan projecten met NL Doet. Daarnaast is Aristo partner van MVO Nederland en worden er ook lokale initiatieven gesteund.



Gasttevredenheid meten

Feedback van onze klanten verzamelen we via Meeting Review, Google en aftersales-gesprekken. Hierdoor kunnen we onze service blijven verbeteren en aansluiten op de wensen van onze gasten.

Communicatie over MVO

Wij informeren onze werkrelaties (klanten/opdrachtgevers, stakeholders en leveranciers) regelmatig via onze website, nieuwsbrieven en LinkedIn dat wij Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen.

Financiële verantwoording

Aristo Holding B.V. biedt transparantie in financiële verantwoording door het deponeren van onze balans en resultatenrekening bij de Kamer van Koophandel. Onze financiën zijn ondergebracht bij een verantwoorde bank, te weten de Rabobank.

Meer weten?

Wil je praktische voorbeelden lezen of meer weten over onze toekomstdoelen? Lees dan [het MVO jaarverslag 2024](#).